



## ทักษะที่จำเป็นในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง

เพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในตลาดที่มีสภาวะการณ์การแข่งขันที่สูงและรักษาอัตราการเติบโต ธุรกิจขององค์กรให้มีความยั่งยืน บริษัท แسنสิริ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้มีการกำหนดนโยบาย และ ทักษะที่จำเป็น โดยมีการดำเนินการเพื่อคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงมีการจัดทำ แผนผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารหรือผู้นำในตำแหน่งสำคัญขององค์กรจะมี ผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยบริษัทได้กำหนดทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

### 1) ทักษะความเป็นผู้นำ (Sansiri Leadership DNA)

- 1.1) Speed to Market (การเข้าถึงตลาดให้เร็วด้วยคุณภาพของสินค้าและบริการ เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของบริษัท)
- 1.2) Attention to Detail (ใส่ใจรายละเอียดในงานทั้งกับเพื่อนร่วมงานและลูกค้า)
- 1.3) Ownership (คิดและทำแบบเจ้าขององค์กร สร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่ร่วมกัน)
- 1.4) Good Citizen (ตอบแทนสังคม เป็นพลเมืองที่ดี ยอมรับความเห็นต่างหลากหลาย ความเท่าเทียม เติบโตสังคมในทุกมิติ)

### 2) ความสามารถหลักที่องค์กรต้องการ (Sansiri Competency)

- 2.1) Professional (ทำงานอย่างมืออาชีพ)
- 2.2) Open-Minded (เปิดกว้าง ยอมรับสิ่งใหม่)
- 2.3) Ownership (การคิดและทำแบบเจ้าขององค์กร สร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่ร่วมกัน)
- 2.4) Strategy into Action (แปลงกลยุทธ์เป็นผลลัพธ์)
- 2.5) Empowering People (ปลดปล่อยศักยภาพของทีม)

### 3) ความรู้ในสายอาชีพ (Knowledge)

### 4) ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (Experiences and Expertise)

## แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้จัดให้มีการจัดทำและติดตามความคืบหน้าของแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากลักษณะของสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่ง ประธานอำนวยการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ที่จำเป็นต้องเข้าใจในธุรกิจการพัฒนาสังหาริมทรัพย์ อย่างดี รวมถึงมีทักษะในด้านการขายและการตลาด ด้านการบริหารธุรกิจ และด้านดิจิทัลเทคโนโลยี เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต และจัดให้มีการทบทวนและรายงานแผนสืบทอดตำแหน่งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมแก่ผู้บริหารระดับสูงในการสืบทอดงาน หรือตำแหน่งที่สำคัญของบริษัทต่อไป

## หลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหา ประธานอำนวยการ (Chief Executive Officer หรือ CEO) และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President หรือ PSD) แทนตำแหน่งที่ว่างลง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณา คัดเลือก โดยพิจารณาจากลักษณะของสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความชำนาญ และ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี สามารถ บริหารงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาธุรกิจ และเป้าหมายการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กรโดยมี กระบวนการสรรหา และหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ :

กระบวนการสรรหาประธานอำนวยการ (Chief Executive Office หรือ CEO) และ กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President หรือ PSD)

1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งสามารถ สรรหามาได้จาก 2 แหล่ง ตามลำดับ ดังนี้ ลำดับที่ 1 การสรรหาภายในองค์กร เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ ในการทำงานที่ดีภายในบริษัทและสร้างให้ผู้บริหารระดับรองลงมา มี Passion ในการทำงาน และลำดับที่ 2 การสรรหาภายนอกองค์กรในกรณีที่ไม่มีบุคคลที่เหมาะสมในลำดับที่ 1

2) ในการสรรหาประธานอำนวยการ (Chief Executive Officer หรือ CEO) และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President หรือ PSD) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งในการสรรหา ได้แก่ การเสาะหา (Searching) จากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือจากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

3) หลังจากคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานอำนวยการ (Chief Executive Officer หรือ CEO) และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President หรือ PSD)

1) คุณสมบัติของประธานอำนวยการ (Chief Executive Office หรือ CEO) และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President หรือ PSD) ต้องเป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัท รวมถึงประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ และเชื้อชาติ เป็นต้น

2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3) มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใดๆ รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญารวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย